

Policy for samfunnsansvar og bærekraft

1 Eika Gruppen konsern



1	Formål	1
2	Virkeområde	1
3	Risiko ved manglende etterlevelse	2
4	Internasjonale og nasjonale initiativ Eika Gruppen støtter seg på i sitt arbeid	2
5	Tilnærming	3
	5.1 Understøtte lokalbankene i deres bærekraftarbeid i kjernedrift	3
	5.2 Bærekraft i egen drift og produkter	4
	5.3 Bærekraft i eget hus	4
6	Styring og kontroll	4
7	Rapportering	4
8	Ajourhold og godkjenning av policy	4

Policy for samfunnsansvar og bærekraft

1 Formål

Eika Gruppens visjon er å styrke lokalbanken gjennom å være Norges mest attraktive partner for selvstendige banker. Visjonen springer ut fra konsernets grunnleggende hensikt om å sikre sterke og omsorgsfulle lokalbanker som kan være en drivkraft for vekst og utvikling, for kunden og lokalsamfunnet. Implisitt i Eika Gruppens hensikt ligger ordet bærekraft; å sikre sterke og omsorgsfulle lokalbanker som kan være en drivkraft for bærekraftig vekst og utvikling, for kunden og lokalsamfunnet.

Eikas Gruppens bærekraftarbeid skal understøtte lokalbankens bærekraftarbeid, og sikre bankens mulighet til å ivareta egen risiko og lønnsomhet, samt å understøtte en bærekraftig utvikling hos bankens kunder og i lokalsamfunnet.

Eika Gruppen sitt arbeid med samfunnsansvar skal være pålitelig, transparent og målrettet med en reell bærekraftverdi. Det vil si at Eika Gruppen, i tillegg til å følge lover og regler samt intensjonen bak disse, skal fokusere sitt bærekraftarbeid og -kommunikasjon mot tiltak som fremmer bærekraftige løsninger (utover hva som er lovpålagt).

Formålet med dette dokumentet er å beskrive hvordan Eika Gruppen skal jobbe med samfunnsansvar og bærekraft, og det vil dermed være gjeldende for arbeidet Eika Gruppen AS og tilhørende datterselskaper gjør. Dokumentet vil gi beslutningsstøtte til ledelsen og støtte til medarbeidere i deres daglige arbeid.

2 Virkeområde

Dokumentet beskriver Eika Gruppens arbeid med samfunnsansvar og bærekraft, ut over de lovpålagte kravene. Styringsmodellen for bærekraftarbeidet i Eika Gruppen beskrives i policydokumentet.

Policy for samfunnsansvar og bærekraft gjelder for alle ansatte i hele Eika Gruppen AS, inklusiv datterselskapene Eika Forsikring, Eika Kredittbank, Eika Kapitalforvaltning og Aktiv Eiendomsmegling AS. Policyen gjelder tilsvarende på tvers av konsernets ulike lokasjoner.

3 Risiko ved manglende etterlevelse

Eika Gruppen har allerede en detaljert dokumentstruktur som fastslår policyer for styring av vesentlige typer risiko. Dette dokumentet skal ikke uthule disse, men være et supplement. Risikoen forbundet med manglende etterlevelse av dette dokumentet er både at Eika Gruppen ikke ivaretar sin rolle som pådriver for bærekraftig utvikling samt mulig svekkelse av omdømme. Denne risikoen vil være høyere jo mer profilert organisasjonen er på bærekraft, og vil i første omgang være moderat. Hensikten med dette dokumentet er ikke først og fremst å styre risiko, men å legge konkrete retningslinjer for arbeidet med bærekraft fremover.

4 Internasjonale og nasjonale initiativ Eika Gruppen støtter seg på i sitt arbeid

Eika Gruppens verdier - *pålitelig, engasjert og modig* - er også gjeldende i arbeidet med samfunnsansvar og bærekraft. I dette dokumentet oppgis derfor kun standarder/initiativer innenfor bærekraft som organisasjonen arbeider aktivt med.

Intensjonen bak lovgivning

Norsk lovgivning sikrer etterlevelse av flere sentrale punkter innenfor samfunnsansvar og bærekraft, inklusiv ivaretagelse av menneskerettighetene. Mange internasjonale standarder for bærekraft inneholder for eksempel krav som i utgangspunktet dekkes av norsk lov og regelverk. Dette er allerede godt innarbeidet i ordinær virksomhetsstyring, og vil alltid ha høy prioritet. Arbeidet med samfunnsansvar og bærekraft vil derfor i hovedsak fokuseres på de områdene der Eika Gruppen kan bidra positivt utover lovpålagte krav.

FNs bærekraftsmål

FNs 17 bærekraftsmål utgjør verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. Eika Gruppen har valgt ut seks bærekraftsmål som vi ser vi særlig kan bidra til:

- Bærekraftsmål 5- *Likestilling mellom kjønnene*
- Bærekraftsmål 8 - *Anstendig arbeid og økonomisk vekst.*
- Bærekraftsmål 11 - *Bærekraftige byer og lokalsamfunn*
- Bærekraftsmål 12 - *Ansvarlig forbruk og produksjon*
- Bærekraftsmål 13 - *Stoppe klimaendringene*
- Bærekraftsmål 17 - *Samarbeid for å nå målene*

Målene skal ligge til grunn for Eika Gruppens arbeid med bærekraft.

FNs Prinsipper for bærekraftig bankdrift

Eika Gruppen har tilsluttet seg FNs prinsipper for bærekraftig bankdrift. Prinsippene gir oss et rammeverk for å ta bærekraftstenkingen inn i en ny tid, i tråd med FNs mål for bærekraftig utvikling og Paris-avtalen. De utfordrer oss til å forstå hvordan virksomheten vår påvirker verden rundt oss på godt og vondt, være åpne om vår påvirkning og å endre arbeidet vårt slik at vi påvirker samfunnet enda mer positivt og mindre negativt.

FNs Prinsipper for ansvarlige investering

Eika Kapitalforvaltning har tilsluttet seg FNs Prinsipper for ansvarlig investering for å forbedre og formalisere arbeidet med bærekraftige investeringer. Dette er det største globale rapporteringsprosjektet innen ansvarlige investeringer, og kan anses som den globale normen for beste praksis på området. Prinsippene utfordrer og inspirerer til å ta ytterligere hensyn til ESG i investeringsaktiviteter. Den årlige rapporteringen vil være nyttig også for kunder som vil ta bærekraftige valg.

UN Global Compact

UN Global Compact er FNs organisasjon for bærekraftig næringsliv, og har utformet 10 prinsipper som gir føringer for hvordan bedrifter kan sikre ansvarlig drift, herunder menneskerettigheter, arbeidsliv, anti-korrupsjon og klima/miljø, inkludert føre-var-tilnærming. Eika Gruppen legger til disse prinsippene til grunn i arbeidet med bærekraft.

Miljøfyrtårn

Miljøfyrtårn er en nasjonal standard for miljøledelse, med anerkjennelse fra EU. Mens arbeidet med FNs prinsipper omhandler hvordan omverden påvirkes av Eika Gruppens produkter, tjenester og verdikjede, skal Miljøfyrtårnsertifisering sikre et forankret fokus på miljøledelse, reduksjon og håndtering av avfall samt energibruk og transport, i tillegg til interne prosesser for bærekraft i egen drift og produkter. Eika Gruppen med sine fire lokasjoner Gjøvik, Hamar, Oslo og Trondheim ble i 2021 Miljøfyrtårnsertifisert i henhold til kriteriesettene felleskriterier, leietaker, bank og finans samt forsikring.

Grønnvaskingsplakaten

Eika Gruppen har signert Grønnvaskingsplakaten som ett av flere tiltak for å få en forankret trygghet i hvordan vi skal arbeide med bærekraft og kommunikasjonen rundt vår innsats. Det gir en rettesnor ved beslutningstaking og kan være opphav til nye bærekraftige ideer og måter å arbeide på. Eika Gruppen skal prioritere tiltak med reell effekt.

Kvinner i Finans Charter

Kvinner i Finans Charter har som mål å bidra til å øke andelen kvinner i ledende posisjoner i finansnæringen i Norge. Eika Gruppen anerkjenner viktigheten av dette, og signerte charteret høsten 2021. Eika Gruppen har mål om 40 % kvinnelige ledere og spesialister.

Veikart for grønn konkurransekraft i finansnæringen

Eika Gruppen stiller seg på generelt grunnlag positiv til bransjesamarbeid i bærekraftsarbeidet, og et viktig eksempel på dette er «Veikart for grønn konkurransekraft i finansnæringen» fra 2018, som Eika Gruppen støtter opp om.

5 Tilnærming

Bærekraft skal ikke bare være et nisjeprodukt for spesielt interesserte kunder. Eika Gruppen søker en bredde i bærekraftsarbeidet fremfor å fokusere utelukkende på enkelte grønne produkter med en begrenset målgruppe. Eika Gruppen skal ha en pålitelig og transparent kommunikasjon rundt sitt arbeid på bærekraft, og skal bidra til bærekraftige løsninger til bankene og deres kunder. Vårt arbeid skal ta utgangspunkt i vesentlighetsprinsippet med innsikt fra interne utredninger om vår påvirkning, herunder interessent- og vesentlighetsanalyse samt påvirkningsanalyse for Eika Gruppen og alliansebankene.

5.1 Understøtte lokalbankene i deres bærekraftsarbeid i kjernedrift

Eika Gruppen leverer produkter og tjenester til lokalbankene og deres kunder. Dette gir Eika Gruppen muligheter til, og ansvar for, å bidra til en bærekraftig utvikling, både i bankene og i lokalsamfunnet. Eika Gruppen anerkjenner ansvaret for å bistå bankene i dette arbeidet, og ansvaret for å legge til rette for bankenes arbeid med bærekraft.

5.2 Bærekraft i egen drift og produkter

Samlet tilbyr Eika Gruppen produkter og tjenester innen blant annet forsikring, forvaltning og kreditt, og konsernets overordnede føringer for bærekraftarbeidet skal være gjeldende for alle selskaper i Eika Gruppen. Alle selskapene er pålagt å ha egen policy for samfunnsansvar og bærekraft som kan være tilpasset deres virksomhet der det er relevant og i tråd med det overordnede policydokumentet. Arbeidet med bærekraft skal operasjonaliseres gjennom føringer gitt i selskapets strategi samt i overordnede risikopolicyer der det er aktuelt. Bærekraft skal også ivaretas i hele verdikjeden, fra leverandører med underleverandører og helt ut i Eikas sluttkundeløsninger. Både i våre digitale løsninger og i bidragene til bankenes rådgivning skal hensynet til bærekraft ivaretas.

5.3 Bærekraft i eget hus

Eika Gruppen skal ha fokus på bærekraft også i egen organisasjon, herunder arbeidsmiljø, avfallshåndtering, energibruk, innkjøp og transport. Det skal utvises ekstra hensyn til likestilling og mangfold, også utover det som loven krever. Eksempelvis har Eika Gruppen full dekning av lønn for ansatte i fødselspermisjon, lønnsøkning for ansatte som har vært i fødselspermisjon mer enn seks måneder og målsetning om minimum 40 % kvinnelig ledere.

6 Styring og kontroll

Øverste ansvarsnivå for bærekraft er konsernstyret, som også er eier av strategi og policy for samfunnsansvar og bærekraft. Konsernstyret setter mål for konsernets arbeid, herunder for bærekraftsområdet, på årlig basis. Status for målene rapporteres til konsernstyret kvartalsvis fra ansvarlige enheter.

Eika Gruppen har egen konserndirektør for bærekraft som ivaretar en helhetlig tilnærming til bærekraftsarbeidet i konsernet og ut mot lokalbankene. Konserndirektør for bærekraft har et særlig ansvar for å koordinere og drive arbeidet innen samfunnsansvar og bærekraft i retningen som policydokumentet setter. Alle enheter er ansvarlige for å iverksette strategien i deres respektive områder. Avvik fra policydokumentet rapporteres til Konsernstyret.

Policy for bærekraft og samfunnsansvar skal forankres i konsernselskapenes styrer som er omfattet av policyen og slik sette føringer for konsernets samlede aktiviteter samt utvalgelse av forretningspartnere. Konsernselskapene har egne medarbeidere med særskilt bærekraftsansvar for å ivareta vår felles retning i bærekraftsarbeidet.

Bærekraft og kjennskap til virksomhetens påvirkning skal være en innarbeidet del av Konsernstyrets årlige evaluering av eget arbeid og kompetanse.

7 Rapportering

Eika Gruppen skal rapportere om det arbeidet som gjøres innen samfunnsansvar og bærekraft samt eget klimaavtrykk med utgangspunkt i vesentlighetsprinsippet. Eika Gruppen rapporterer eksternt i henhold til Global Reporting Initiative (GRI), Task Force on Climate-Related Disclosures (TCFD), implementering av FNs Prinsipper for bærekraftig bankdrift og klima- og miljøregnskap basert på GHG-protokollen. Utover lovpålagt informasjon som skal kommuniseres eksternt, skal det minimum årlig avgis en status på konsernets arbeid med samfunnsansvar og bærekraft til Konsernstyret, inkludert vesentlige emner for GRI-rapportering. Rapporteringen skal utformes på en pålitelig og transparent måte.

8 Ajourhold og godkjenning av policy

Konsernstyret skal ved behov gjennomgå og revidere policy for samfunnsansvar og bærekraft. Policyen skal videre forankres i det enkelte styre i konsernselskap som er omfattet av policyen.

Denne policyen er vedtatt av Konsernstyret 17. mars 2022 og gjøres gjeldende fra samme dato.