

Policy for bærekraft

Eika Gruppen konsern



1	Formål med policy for bærekraft	2
2	Virkeområde	2
3	Risikovilje	2
4	Nasjonale og internasjonale rammeverk og initiativer	2
5	Tilnærming	4
	5.1 Understøtte lokalbankene i deres bærekraftsarbeid	4
	5.2 Bærekraft i egen drift og produkter	4
	5.3 Bærekraft i eget hus	4
6	Styring og kontroll.....	5
7	Rapportering	5
8	Ajourhold og godkjenning av policy	5

Oppdatert 9. juni 2022

1 Formål med policy for bærekraft

Eika Gruppens grunnleggende hensikt er å sikre sterke og omsorgsfulle lokalbanker som kan være en drivkraft for vekst og utvikling, for kunden og lokalsamfunnet. Implisitt i hensikten står ordet bærekraft; å sikre sterke og omsorgsfulle lokalbanker som kan være en drivkraft for *bærekraftig* vekst og utvikling, for kunden og lokalsamfunnet.

For å kunne levere fullt på vår hensikt, må bærekraft innarbeides i hele virksomheten – fra måten vi og våre forretningspartnere arbeider på, vår forretningsutvikling og helt ut til sluttproduktet hos kunden. Eika Gruppens bærekraftsarbeid skal understøtte lokalbankens bærekraftsarbeid, sikre bankens mulighet til å ivareta egen risiko og lønnsomhet og understøtte en bærekraftig utvikling hos bankens kunder og i lokalsamfunnet.

Dette dokumentet beskriver hvordan Eika Gruppen skal bidra for å fremme bærekraftig vekst og utvikling.

2 Virkeområde

Policydokumentet er gjeldende for hele konsernet inklusiv datterselskaper. Dokumentet beskriver prinsipper og rammeverk og struktur for konsernets bærekraftarbeid og rapportering.

3 Risikovilje

Risikoen forbundet med bærekraftarbeidet er manglende ivaretagelse av vår rolle som pådriver for bærekraftig utvikling. Manglende etterlevelse av vår policy kan dermed gi negative påvirkninger på omverden. Manglende etterlevelse kan også gi et svekket omdømme.

Eika Gruppen legger til grunn en lav risikovilje for bærekraft. Det innebærer at det i utgangspunktet kun aksepteres lav risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold samt brudd på internasjonalt anerkjente prinsipper og rammeverk knyttet til klima og miljø. Risikoen for negativ påvirkning vurderes til å være størst i leverandørkjeden. Forhøyet risiko for negativ påvirkning må særskilt godkjennes av styret sammen med aktuelle tiltak.

4 Nasjonale og internasjonale rammeverk og initiativer

Eika Gruppens arbeid med bærekraft skal være pålitelig, transparent og målrettet. For å oppnå dette, støtter vi oss på anerkjente nasjonale og internasjonale initiativer.

- *Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold*

Eika Gruppen respekterer og støtter opp om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, herunder FNs verdenserklæring om menneskerettigheter fra 1948, FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.

- *FNs bærekraftsmål*

FNs 17 bærekraftsmål utgjør verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. Eika Gruppen har valgt ut seks bærekraftsmål som vi særlig kan bidra til og som legges til grunn for vårt arbeid med bærekraft:

- Bærekraftsmål 5- *Likestilling mellom kjønnene*
- Bærekraftsmål 8 - *Anstendig arbeid og økonomisk vekst.*
- Bærekraftsmål 11 - *Bærekraftige byer og lokalsamfunn*
- Bærekraftsmål 12 - *Ansvarlig forbruk og produksjon*

- *Bærekraftsmål 13 – Stoppe klimaendringene*
- *Bærekraftsmål 17 – Samarbeid for å nå målene*

- ***FNs prinsipper for bærekraftig bankdrift***

Eika Gruppen har tilsluttet seg FNs prinsipper for bærekraftig bankdrift. Prinsippene gir oss et rammeverk for å ta bærekraftstenkingen inn i en ny tid, i tråd med FNs mål for bærekraftig utvikling og Paris-avtalen. De utfordrer oss til å forstå hvordan virksomheten vår påvirker verden rundt oss på godt og vondt, være åpne om vår påvirkning og å endre arbeidet vårt slik at vi påvirker samfunnet enda mer positivt og mindre negativt.

- ***FNs prinsipper for ansvarlige investering***

Eika Kapitalforvaltning har tilsluttet seg FNs prinsipper for ansvarlig investering for å forbedre og formalisere arbeidet med bærekraftige investeringer. Dette er det største globale rapporteringsprosjektet innen ansvarlige investeringer, og kan anses som den globale normen for beste praksis på området. Prinsippene utfordrer og inspirerer til å ta ytterligere hensyn til ESG i investeringsaktiviteter. Den årlige rapporteringen vil være nyttig også for kunder som vil ta bærekraftige valg.

- ***UN Global Compact***

UN Global Compact er FNs organisasjon for bærekraftig næringsliv og verdens største initiativ for næringslivets samfunnsansvar. Initiativet fremmer 10 prinsipper som gir føringer for hvordan bedrifter kan sikre ansvarlig drift, herunder menneskerettigheter, arbeidsliv, anti-korrupsjon og klima/miljø, inkludert føre-var-tilnærming til klima/miljø. Eika Gruppen legger prinsippene til grunn i arbeidet med bærekraft, herunder i oppfølgingen av eget konsern, leverandører og andre forretningspartnere.

- ***Miljøfyrtårn***

Miljøfyrtårn er en norsk standard for miljøledelse med anerkjennelse fra EU. Miljøfyrtårnsertifisering sikrer et forankret fokus på miljøledelse, reduksjon og håndtering av avfall samt energibruk og transport, i tillegg til interne prosesser for bærekraft i egen drift og produkter. Eika Gruppen med sine fire lokasjoner Gjøvik, Hamar, Oslo og Trondheim ble i 2021 Miljøfyrtårnsertifisert i henhold til kriteriesettene felleskriterier, leietaker, bank og finans samt forsikring.

- ***Grønnvaskingsplakaten***

Eika Gruppen har signert Grønnvaskingsplakaten som ett av flere tiltak for å få en forankret trygghet i hvordan vi skal arbeide med bærekraft og kommunikasjonen rundt vår innsats. Det gir en rettesnor ved beslutningstaking og kan være opphav til nye bærekraftige ideer og måter å arbeide på. Eika Gruppen skal prioritere målrettede tiltak ut ifra et vesentlighetsperspektiv.

- ***Kvinner i Finans Charter***

Kvinner i Finans Charter har som mål å bidra til å øke andelen kvinner i ledende posisjoner i finansnæringen i Norge. Eika Gruppen anerkjenner viktigheten av dette, og signerte charteret høsten 2021. Eika Gruppen har mål om 40 % kvinnelige ledere og spesialister i konsernet.

- **Veikart for grønn konkurransekraft i finansnæringen**

Eika Gruppen stiller seg generelt positiv til bransjesamarbeid i bærekraftsarbeidet, og et viktig eksempel på dette er «Veikart for grønn konkurransekraft i finansnæringen» fra 2018, som Eika Gruppen støtter opp om.

5 Tilnærming

Eika Gruppen skal arbeide for å kjenne vår påvirkning, med formål om å målrettet kunne styrke vår positive påvirkning på omverden og å redusere negativ påvirkning. For å oppnå dette, legges rammeverk og initiativer fra punkt 4 til grunn for bærekraftsarbeidet i hele konsernet, og det skal arbeides med å innarbeide dette i de relevante prosessene. Videre skal arbeidet ta utgangspunkt i vesentlighetsprinsippet basert på utredelser om vår påvirkning, herunder interessent- og vesentlighetsanalyse samt påvirkningsanalyse for konsernet og alliansebankene.

Konsernet skal foreta aktsomhetsvurderinger av leverandører og forretningspartnere knyttet til klima/miljø, mennesker og samfunn, herunder grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og FNs prinsipper for ansvarlig næringsliv. Det skal likeledes årlig foretas aktsomhetsvurdering av eget konsern i henhold til kriteriene vi stiller våre forretningspartnere.

Som et finanskonsern eid av lokale sparebanker går vår påvirkning gjennom flere kanaler, og vårt arbeid med bærekraft er dermed strukturert i tre dimensjoner som utdypes i det følgende.

5.1 Understøtte lokalbankene i deres bærekraftsarbeid

Eika Gruppen leverer produkter og tjenester til lokalbankene og deres kunder. Dette gir Eika Gruppen muligheter til, og ansvar for, å bidra til en bærekraftig vekst og utvikling, både i bankene og i lokalsamfunnet. Eika Gruppen anerkjenner ansvaret for å bistå bankene i dette arbeidet, og ansvaret for å legge til rette for bankenes arbeid med bærekraft. Hensynet til bærekraft skal ivaretas i både våre digitale løsninger og i bidragene til bankenes rådgivning.

5.2 Bærekraft i egen drift og produkter

Eika Gruppen har produktselskaper som leverer produkter og tjenester innen forsikring, kapitalforvaltning, kreditt og eiendomsmegling, og policydokumentet for bærekraft er gjeldende for hele konsernets virksomhet. Samlet skal det i konsernet arbeides med å:

- Fremme skadeforebyggende tiltak
- Ivareta bærekraft i skadeoppgjør
- Redusere bærekraftsrelatert risiko i investeringer
- Sikre ansvarlig kreditt
- Sikre ansvarlig verdikjede

Arbeidet med bærekraft skal operasjonaliseres gjennom føringer gitt i selskapets strategi samt i overordnede risikopolicyer der det er aktuelt. Konsernselskapene skal ha egne medarbeidere med særskilt bærekraftsansvar for å ivareta vår felles retning i bærekraftsarbeidet, som medvirker jevnlig i forumet koordineringsteam bærekraft. Bærekraft skal også ivaretas i hele verdikjeden, fra leverandører med underleverandører og helt ut i Eikas sluttkundeløsninger.

5.3 Bærekraft i eget hus

Eika Gruppen skal sikre bærekraft i eget hus, herunder arbeidsmiljø, avfallshåndtering, energibruk, innkjøp og transport. Det skal utvises ekstra hensyn til likestilling og mangfold, også utover det som loven krever. Eksempelvis har Eika

Gruppen full dekning av lønn for ansatte i fødselspermisjon, lønnsøkning for ansatte som har vært i fødselspermisjon mer enn seks måneder og målsetning om minimum 40 % kvinnelig ledere.

6 Styring og kontroll

Øverste ansvarsnivå for bærekraft er konsernstyret, som også er eier av strategi og policy for bærekraft. Konsernstyret setter mål og rammer for konsernets arbeid, herunder for bærekraftsområdet, på årlig basis. Status for målene rapporteres til konsernstyret kvartalsvis fra ansvarlige enheter. Bærekraft og kjennskap til virksomhetens påvirkning skal være en innarbeidet del av Konsernstyrets årlige evaluering av eget arbeid og kompetanse. Avvik fra policydokumentet rapporteres til Konsernstyret.

Eika Gruppen har egen konserndirektør for bærekraft som ivaretar en helhetlig tilnærming til bærekraftsarbeidet i konsernet og ut mot lokalbankene. Konserndirektør for bærekraft har et særlig ansvar for å koordinere og drive arbeidet innen samfunnsansvar og bærekraft i retningen som policydokumentet setter. Alle enheter er ansvarlige for å iverksette strategien i deres respektive områder.

Policy for bærekraft skal forankres i konsernselskapenes styre som er omfattet av policyen og slik sette føringer for konsernets samlede aktiviteter samt utvelgelse av forretningspartnere.

Forumet koordineringsteam for bærekraft er opprettet for å sikre tilstrekkelig ivaretagelse av bærekraftshensyn i hele konsernet, med kvartalsvis rapportering på bærekraftsindikatorer. Teamet består av medarbeidere fra alle konsernselskaper med særskilt bærekraftsansvar.

7 Rapportering

Det skal minimum årlig avgis en status på konsernets arbeid med bærekraft til Konsernstyret, inkludert vesentlige emner for rapportering. Videre skal Konsernstyret, som del av internkontrollrapporteringen, informeres om aktsomhetsvurderingen av eget konsern og eventuelle forretningspartnere med forhøyet risiko på bærekraft og status på besluttede tiltak.

Konsernet skal årlig utarbeide bærekraftsrapportering i henhold til norske lover og regler, Global Reporting Initiative (GRI), Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD), FNs prinsipper for bærekraftig bankdrift og klima- og miljøregnskap basert på GHG-protokollen.

All rapportering skal utformes pålitelig og transparent.

8 Ajourhold og godkjenning av policy

Konsernstyret skal ved behov gjennomgå og revidere policy for bærekraft. Policyen skal videre forankres i det enkelte styre i konsernselskap som er omfattet av policyen.

Policyen er vedtatt av konsernstyret 9. juni 2022 og gjøres gjeldende fra samme dato.